

# 令和3年度 社会福祉法人奈坪ヶ丘福祉会

## 事業報告書

### 1 本部

#### (1) 事業施行の概要

社会福祉法人奈坪ヶ丘福祉会の定款に則り、適切な役員会等の外、宇都宮市及び関係機関団体との緊密な連携を図り、施設の適切な運営を図った。

災害時事業計画（BCP）の策定・検討を行った。

福祉サービス向上のため、身体拘束・人権擁護研修等、義務化される研修を実施した。

#### (2) 事業実績

##### ○役員会等

日時・場所・出席数	事項	内容
令和3年4月9日 ケアハウス会議室 評議員6名・監事1名	第8回 評議員会	① 令和2年度 第2回補正予算について ② 令和3年度 事業計画及び予算について 報告事項 ① ケアハウス奈坪ヶ丘における新型コロナウイルス感染症経過概要について ② 新型コロナウイルス感染症対応従事者慰労金の支給について
令和3年6月2日 ケアハウス会議室 監事2名	監査	令和2年4月1日から令和3年3月31日までの監査
令和3年6月11日 ケアハウス会議室 理事5名・監事2名	第70回 理事会	① 令和2年度 事業報告について ② 令和2年度決算報告及び監査報告について ③ 評議員選任・解任委員の選任について ④ 評議員選任・解任委員会の開催について ⑤ 評議員候補の推薦について ⑥ 評議委員会の開催について ⑦ 苦情処理第三者委員の選任について ⑧ 理事選任案について ⑨ 監事選任案について
令和3年6月29日 ケアハウス会議室 評議員5名・監事2名	第9回 評議員会	① 令和2年度 事業報告について ② 令和2年度決算報告及び監査報告について ③ 理事選任について ④ 監事選任について

令和3年11月29日 ケアハウス会議室 理事5名・監事2名	第71回 理事会	① ナースコール更新について ② 慶弔規程について 報告事項 ① 人事考課要綱について ② 人権擁護・虐待防止指針について ③ とちぎ人材育成制度更新認定について
令和4年3月16日 書面審議 理事6名・監事2名	第72回 理事会	① 令和3年度 補正予算について ② 令和4年度 事業計画及び予算について ③ 給与規程改定について ④ 役員等の賠償責任補償加入について ⑤ 評議委員会（書面審議）について

○その他

事 項	内 容	
職員の採用 (令和3年度4月～ 令和4年度3月)	(デイサービス) ・ 準 職 員 2 名 (介護職) ・ 準 職 員 1 名 (看護職) (地域包括支援センター) ・ 正規職員 1 名 (社会福祉士) <span style="float: right;">合計 4 名</span>	
職員の退職 (令和3年度4月～ 令和4年度3月)	(デイサービス) ・ 正 職 員 1 名 (介護職) ・ 準 職 員 1 名 (介護職) ・ 準 職 員 2 名 (看護職) <span style="float: right;">合計 4 名</span>	
職員研修等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 介護施設における安全対策担当者養成研修</li> <li>・ 施設における虐待の予防と対応</li> <li>・ 中堅介護職員向け研修</li> <li>・ 感染症対策実践研修</li> <li>・ 令和3年度全軽協関東ブロックセミナー</li> <li>・ 福祉広報研修</li> <li>・ 正しい会計処理、決算実務のポイント</li> <li>・ 介護事業者のための業務継続計画 (BCP) 作成セミナー</li> <li>・ 令和3年度福祉サービス苦情解決研修</li> <li>・ こころの健康講座「統合失調症の正しい理解と対応について」</li> <li>・ 感染症危機管理セミナー</li> <li>・ PR&amp;ブランディングセミナー</li> <li>・ 高齢者福祉施設におけるビジネスマナー向上研修</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 名</li> <li>1 名</li> <li>1 名</li> <li>1 名</li> <li>1 名</li> <li>1 名</li> <li>1 名</li> <li>1 名</li> <li>3 名</li> <li>1 名</li> <li>1 名</li> <li>1 名</li> <li>1 名</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護施設の安全対策担当者のためのリスクマネジメント研修</li> <li>・社会福祉施設新任職員研修（前期）</li> <li>・社会福祉施設新任職員研修（後期）</li> <li>・運転管理者研修</li> <li>・リスクマネジメント研修</li> <li>・福祉現場の接遇研修</li> <li>・介護の生理学入門勉強会</li> <li>・タイムマネジメントセミナー</li> </ul>	<p>1名</p> <p>2名</p> <p>2名</p> <p>1名</p> <p>1名</p> <p>2名</p> <p>1名</p> <p>1名</p> <p>合計26名</p>
消防訓練の実施	<p>① 総合訓練（防火・避難・通報） 令和3年 5月28日 指摘事項 特になし</p> <p>② 総合訓練（防火・避難・通報） 令和3年10月18日 指摘事項 特になし</p>	

## 2 軽費老人ホーム（ケアハウス）設置運営

60歳以上の者であって、身体機能の低下が認められる者又は独立して生活するには不安がある者で、家庭による援助を受けることが困難な者を入所させ相談等・助言・食事・入浴の提供、趣味・娯楽等の自主的な活動への支援を行った。

「自立」した生活を維持するため、自己能力を活用できるように入所者それぞれに対応・援助をおこなった。また、新型コロナウイルス感染から、利用者の安全で安心した生活を守るため、日常生活や行事等の見直しをおこなった。

- 1) 利用定員 40名
- 2) 事業期間 令和3年4月1日～令和4年3月31日
- 3) 月利用者平均 38.3名（昨年39.2名）（令和4年4月1日現在39名）
  - 入居者 7名（昨年7名）
  - 退去者 7名（昨年4名）

○ケアハウス行事実績

※資料1-1

## 3 老人デイサービス設置運営事業

介護保険を利用し、高齢者等の心身の状況を適切に把握し、いつまでも住み慣れた地域で安心した生活が継続できるよう心身の安定を図り、その人らしさを尊重し食事・入浴・排泄・送迎・相談援助等のサービスを提供した。

また、残存機能の維持・向上を目的とした個別機能訓練を令和3年12月より開始した。

営業日数：307日（昨年305日）

### (1) デイサービス奈坪ヶ丘

- 1) 利用定員 30名
- 2) 事業期間 令和3年4月1日～令和4年3月31日

3) 月延べ平均利用者 476.6名(昨年557.4名)

4) 1日 平均利用者 18.6名(昨年21.9名)

(2) デイサービス奈坪ヶ丘第2

1) 利用定員 20名

2) 事業期間 令和3年4月1日～令和4年3月31日

3) 月延べ平均利用者 319.6名(昨年413.6名)

4) 1日 平均利用者 12.5名(昨年16.3名)

#### 4 地域包括支援・介護予防支援事業

在宅の高齢者が可能な限り、地域において自立した日常生活を営むことができるよう、介護予防に関するケアマネジメント事業、高齢者や家族に対する総合的な相談・支援事業、高齢者に対する虐待の防止・早期発見等の権利擁護事業及び医療・福祉関係者の協働による居宅サービス計画等の利用状況、その検証等を通じ、包括的・継続的な支援を宇都宮市からの受託により行った。

また、要支援者が介護予防サービス等を適切に受けられるよう介護予防サービス計画の作成及び事業者等の連絡調整を行った。

1) 事業期間 令和3年4月1日～令和4年3月31日

2) 事業実績

①総合相談支援業務

・総合相談数 実人数 228名(昨年87名) 延人数 235名(昨年112名)

・実態把握 150名

②権利擁護業務

・高齢者虐待 1件(昨年3件)

・成年後見制度 0件

・消費者被害 0件

・個別ケース会議3回

③包括的、継続的ケアマネジメント支援業務

・介護支援専門員との連携、ネットワーク構築について 10回(参加ケアマネ134名)

・ケアマネへの助言指導 14回

・同伴訪問 5回

④在宅医療、介護連携の推進

・在宅医療、介護連携に関わる会議などへの参加 4回

⑤認知症施策の推進

・認知症施策に関わる業務への参加状況 1回

⑥介護予防支援業務及び介護予防ケアマネジメント業務

・介護予防支援

653件(昨年536件)

・ケアマネジメント（宇都宮市総合事業） 628件（昨年596件） \*委託分を含む

⑦その他の業務

・ 家族介護教室	1回（昨年 1回）
・ 認知症サポーター養成講座	1回（昨年 1回）
・ 高齢者1人暮らしネットワーク事業	13回（昨年26回）
・ 見守り活動会議	8回
・ 地域ケア会議	3回（昨年9回）内1回は書面開催
・ 地域ケア個別会議	0回（昨年 0回）
・ はつらつ教室実施	24回（昨年22回）
・ げんき応援教室	10回（昨年10回）
・ 地域介護予防活動支援事業の実施	2回（昨年 1回）
・ 認知症初期集中支援チーム員会議	0回（昨年 0回）